



## **ACOD INFO-Flash**

voor leden, militanten en syndicaal afgevaardigden.

Beste ACOD-leden Vlaamse overheid,

Naast de info en artikels in ons maandelijks ledenblad “Tribune” willen we met onze INFO-flash kort ACOD-nieuws tot bij jullie brengen.

Het is duidelijk dat ons vakbondswerk voor de leden en personeelsleden niet stil staat. Onze syndicaal afgevaardigden, militanten en (adj) secretarissen werken stevig door ter verdediging van jullie belangen.

Hou jullie gezond. Zorg voor elkaar. Blijf solidair.

Namens het ganse ACOD-team,

Chris Moortgat – Jan Van Wesemael,  
Algemeen secretarissen □

Sylvia L’Homme, Eddy Hendryckx, Geert Dermaut,  
Adjunct-secretarissen



## Hybride werken – (tele)thuiswerken: een lege doos?



Op 25/1 zijn we gestart met de onderhandeling over de nieuwe omzendbrief "Hybride werken" op het Sectorcomite met de Vlaamse regering en vakbonden. Minister Somers kondigde in juni 2020 aan dat het hybride werken en (tele)thuiswerken ook na corona meer zal gebeuren bij de Vlaamse overheid.

Als ACOD-overheidsdiensten staan wij positief tegenover hybride werken en (tele)thuiswerkdagen voor het personeel zolang dit geen verplichting is én zolang dat er voldoende middelen voorzien worden om dit werkbaar te maken voor het personeel en dienstverlening. Verschillende entiteiten voorzien nu al, ieder op zich, in middelen om thuiswerk mogelijk te maken.



Als ACOD-overheidsdiensten willen wij echter dat er via de omzendbrief een globaal kader komt met een uniforme regeling voor principes, prioriteiten en middelen voor alle Vlaamse entiteiten. Nadien kan elke entiteit verder specifiek aanvullen.

Voor ACOD staan vijf prioriteiten centraal:

1. Strikte afspraken rond welzijn
2. Afspraken rond combinatie werktijd-privetijd (oa beschikbaarheid, bereikbaarheid, deconnecteren, mailstop,...)
3. Het voorzien van de werkmiddelen (oa laptop, toetsenbord, smartphone, internetvergoeding)
4. Het voorzien van ergonomisch thuiswerk materiaal (oa bureaustoel, extrascherm, laptopstandaard, headset,..)
5. Een redelijke, uniforme financiële thuiswerkvergoeding (voor oa elektriciteit, verwarming, waterverbruik,...)

Momenteel weigert de Vlaamse overheid nog steeds om een thuiswerkvergoeding te betalen.

De nieuwe omzendbrief Wij willen positieve onderhandelingen waarbij langs beide kanten de maatregelen voor het personeel en de dienstverlening centraal staan.



## Onderhandeling tussen Vlaamse regering en vakbonden rond ons statuut en loon- en arbeidsvoorwaarden

-De informele onderhandelingen over de 5 werven starten op 16 februari en gaan enkele maanden duren.

Gaat het Vlaams beleid opbouwen of afbreken?

De minister en de Vlaamse regering starten een 5-tal werven op om te onderhandelen:

- afschaffing statutaire loon- en arbeidsvoorwaarden

- harmonisering contractuele-statutaire loon- en arbeidsvoorwaarden

- zelfde ziekteregeling contractueel en statutair (= afbouw statutair stelsel)

- pensioenregeling

- loopbaan (functieclassificatie) en selectie

Men wil de onderhandeling tegen eind 2021 afronden.

Het moet zeer duidelijk zijn dat wij als ACOD geen afbraakmaatregelen dulden op het vlak van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Er dienen serieuze en echte onderhandelingen te komen met een heel pakket aan maatregelen die de arbeidsvoorwaarden voor contractuelen en statutairen verbeteren en versterken.

Wij zien geen enkele reden om de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel af te bouwen.

De Vlaamse overheids personeelsleden werken immers goed en kwaliteitsvol.



Wij hebben een moderne en performante Vlaamse overheidsdienstverlening dankzij de inzet van het personeel.

Uit de feiten blijkt dat wij in de kopgroep van de beste Europese overheidsdiensten zitten.

En dit ondanks de besparingen van de voorbije jaren en de huidige besparingen.

## **Onderhandeling CAO – Sectoraal akkoord**

Tijdens de legislatuur van elke Vlaamse regering zijn er onderhandelingen met de vakbonden voor een cao-sectoraal akkoord voor het personeel. Het is altijd onze bedoeling om de loon- en arbeidsvoorwaarden te verbeteren via cao-maatregelen. Vanaf 19 april starten we deze onderhandelingen op voor een cao-sectoraal akkoord voor 2 jaren, 2020-2021. En daarna een cao-sa voor nog eens 3 jaren, 2022-2024.





## Geboorteverlof

Voor wat betreft het *Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering* tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitbreiding van het geboorteverlof.

ACOD-overheidsdiensten geeft een protocol van niet-akkoord met opmerkingen voor het ontwerpbesluit uitbreiding omstandigheidsverlof/geboorteverlof.

ACOD is voorstander van de uitbreiding van het verlof van 10 dagen naar 15 dagen vanaf 1/1/21 en de verdere uitbreiding naar 20 dagen vanaf 1/1/23 voor de Vlaamse overheidsdiensten. Deze uitbreiding is er ook bij de privé sector en bij de federale overheidsdiensten.

Met de wijze waarop de Vlaamse regering deze uitbreiding doet zijn wij echter niet akkoord.

ACOD kan zich niet akkoord verklaren met de beslissing van de overheid om, voor wat betreft de bijkomende dagen geboorteverlof, een beperking door te voeren tot 82% van het loon en vraagt de volle 100%.

ACOD-overheidsdiensten wil dat de Vlaamse regering zijn besluit aanpast en dat alle dagen van dit omstandigheidsverlof/geboorteverlof volledig bezoldigd worden voor alle personeelsleden die er recht op hebben. De





personeelsleden dienen hiervoor niet financieel gesanctioneerd te worden.

Tevens is dit een voorafname op de lopende onderhandelingen over de 5 werven om statutair en contractueel naar mekaar te doen toegroeien, en bijgevolg tegen de gemaakte afspraken aangaande.



## Fietsleasing

Voor de aangekondigde fietsleasing die de Vlaamse overheid ter onderhandeling voorstelt is er momenteel onderzoek bezig omdat dit op verzet stuit van o.a. de RSZ.