

INFO-Flash

Vlaamse overheidsdiensten

Beste kameraden,

Het is belangrijk om onze leden en militanten regelmatig te informeren over de syndicale en politieke actualiteit.

Het is onze taak en opdracht als vakbond om steeds voluit te gaan voor de belangenverdediging van de leden en personeelsleden van de overheidsdiensten.

In deze INFO-Flash brengen we een fotoverslag van de verspreiding van de pensioenkrant in het Ellipsgebouw te Brussel en de actie tegen sociale dumping in Gent-Oost-Vlaanderen.

Verder brengen we informatie over de actiedag van het ABVV rond Gelijkheid voor vrouwen op 29 maart.

De personeelsleden en onze leden kunnen steeds rekenen op de inzet van onze militanten, syndicaal afgevaardigden en secretarissen.

Samen staan we sterk om verder vooruit te gaan met de vakbond!

Met vakbondsgroeten,
Chris Moortgat - Jan Van Wesemael,
Algemeen Secretarissen Vlaamse overheidsdiensten

Verspreiding aan de militanten
en leden. 26/03/18.

Chris Moortgat
Jan Van Wesemael
Algemeen secretarissen
Vlaamse Overheidsdiensten

Fontainasplein 9-11
1000 Brussel

www.acod-overheidsdiensten.be
www.acodonline.be

Fotoverslag

Verspreiding van de pensioenkrant van de vakbonden aan het personeel Ellipsgebouw te Brussel.

De voorbije week werden er tienduizenden pensioenkranten verspreid in bedrijven, openbare diensten en openbare locaties.



De pensioenkrant (1 miljoen exemplaren) is een uitgave van de drie vakbonden om de publieke opinie en bevolking te informeren, te sensibiliseren en te mobiliseren voor de verdediging van onze pensioenen tegenover de regeringsaanvallen.





Door het overdonderend succes van de pensioenkrant zal er de komende weken een herdruk zijn van nog eens 1 miljoen extra kranten.

Wij roepen dan ook onze militanten op om in de gewesten de pensioenkrant te verspreiden aan alle VAC's. Er zullen pensioenkranten geleverd worden in de Fontainas en in de gewesten. Spreek af met onze gewestelijk secretarissen.

Overheidspensioenen op de helling

Ons land telt 814.000 ambtenaren. Mannen en vrouwen die elke dag in de weer zijn in dienst van het algemeen belang. Het gaat om leerkrachten, politie, brandweeer, mensen in de administraties, postbodes, cijniers, militairen, spoorpersoneel, verpleegkundigen of mensen in de zorg... Zij moeten de continuïteit van de openbare diensten kunnen verzekeren en hun opdracht vervullen zonder druk of intimidatie.

Het overheidspensioen is een uitgesteld loon. Het vormt een hoeksteen van de arbeidsvoorwaarden van elke ambtenaar. Een uitgesteld loon betekent dat het overheidspensioen berekend wordt op basis van de wedde op het einde van de loopbaan en het is dus ook belangrijk dat de pensioenen worden gekoppeld aan de evolutie van de lonen (prekwestie).

Deze regering beschouwt het overheidspensioen liever niet als richtingsgevend, maar voert daarentegen de zwaarste besparingen in het overheidstelsel door. De pensioenleeftijd werd opgetrokken tot 67 jaar. Vervroegd pensioen wordt door de versterking van de loopbaanvoorwaarden veel minder toegankelijk. Een derde van de mannelijke ambtenaren en goed de helft van de vrouwelijke ambtenaren zullen moeten doorwerken tot ze de pensioenleeftijd bereiken. Gemiddeld zullen ambtenaren in 2040 tot 4 jaar langer moeten werken.

De afschaffing van de pensioenbonus alleen al, verlaagt het gemiddeld overheidspensioen tot 5 procent in 2020. De afschaffing van de diplomaconficatie en het gemengd pensioen zorgen voor een hogere vermindering van de overheidspensioenen. Als de regering haar plannen verder doorvoert, komt daar het puntensysteem nog bij voor wie vanaf 2025 met pensioen gaat. Dat puntensysteem is de ultieme afbouwoperatie van de overheidspensioenen. Het sociaal contract tussen de overheid en haar personeel wordt daarmee verbroken.

Erkenning van zwaar werk

Er is nood aan een goede regeling voor de zware beroepen, want door de moeilijke arbeidsomstandigheden van heel wat overheidspersoneel moeten ze vaak vroeger dan gepland, stoppen met werken. Er werd afgesproken om zware beroepen te definiëren aan de hand vier criteria: fysiek zware arbeid, belastende werkolganisatie, veiligheidsrisico's en psychologische of emotionele belasting. Wanneer er verschillende criteria van toepassing zijn op een brede beroeps categorie, zal dit een impact hebben op de berekening van het aantal loopbaanjaren dat nodig is om met pensioen te kunnen gaan. Deze jaren zullen dus zwaarder 'doorwegen' waardoor je vroeger met pensioen kan gaan. Het is belangrijk (onder andere voor leerkrachten) dat de psychologische en emotionele belasting wordt erkend als criterium voor een zwaar beroep om vroeger met pensioen te kunnen gaan.

„Het sociaal contract tussen de overheid en haar personeel wordt daarmee verbroken.“



Hoe worden de overheidspensioenen vandaag berekend?

- Het gaat om een wettelijke regeling. Het pensioen gaat in vanaf de pensioenleeftijd of vervroegd onder voorwaarden vanaf 60 jaar.
- Voor een volledig pensioen is een loopbaan nodig van 45 jaar.
- De berekening gebeurt in zestigsten, met uitzonderingen voor zware beroepen zodat een vroeger pensioen met hetzelfde bedrag mogelijk is.
- Een berekening op de wedden van de laatste tien jaar van de loopbaan.
- Een minimum dat de laagste pensioenen oprekt.
- Een beperking van gelijkgestelde periodes.

We vragen dat het stelsel voor de zware beroepen de volgende garanties biedt:

- Opschorting van een lijst met concrete situaties die erkend worden als zwaar beroep.
- Garantie dat er voldoende middelen worden vrijgemaakt.
- Voor wie tot nu toe nog geen preferentiële tariefem geniet moeten er overgangsmaatregelen worden genomen voor vorige arbeidsprestaties die werden uitgeoefend in zware arbeidsomstandigheden.
- Garantie op het behoud van de bestaande regeling op het vlak van vervroegd pensioen op basis van vorige sectorale akkoorden.
- Garantie dat contractuelen op dezelfde manier worden behandeld als statutairen.
- Garantie dat de oude regeling behouden blijft zolang er geen nieuw, werkzaam systeem is ingevoerd.

Deze eisen zijn niet buitenkansig. Ze bieden ambtenaren met een zwaar beroep de mogelijkheid om hun loopbaan hoopvol tegemoet te zien en hun hoofdplicht zo goed mogelijk uit te oefenen: ten dienste staan van de burger.

Fotoverslag

Actie ABVV- Algemene Centrale en ACOD overheidsdiensten tegen sociale dumping



INSPECTIE- DIENSTEN

EFFICIËNTE INSPECTIEDIENSTEN OP NATIONAAL EN EUROPEES NIVEAU

Op nationaal niveau: waar blijven de 100 aangekondigde inspecteurs?

Om de naleving van de voorwaarden in geval van detachering te verzekeren en met het oog op de strijd tegen fraude en sociale dumping, zijn sterke en efficiënte inspectiediensten absoluut noodzakelijk.

Onder de verschillende bestaande inspectiediensten bevond de Sociale Inspectie - die onder de FOD Sociale Zekerheid ressorteerde - zich in de voorhoede van de strijd tegen sociale dumping.

Einde 2016 kondigde de regering een hervorming aan van de sociale inspectiediensten om "sociale fraude en sociale dumping efficiënter te bestrijden". De aangekondigde doelstelling was de versterking van de slagvaardigheid van de inspectie door minder versnippering van de controles 'op het terrein' en betere interne processen die tot minder uitgaven (- 40 miljoen euro) moeten leiden.

Het ABVV kon natuurlijk met deze doelstelling instemmen. We vreesden echter dat de redenen achter deze hervorming puur budgettair was. Met het risico dat de inspectiediensten er verzwakt uit zouden komen.

En helaas stellen wij inderdaad elk jaar een vermindering van het aantal controles op het terrein vast.

Vorige vrijdag voerden we als ACOD overheidsdiensten mee actie met ABVV Algemene Centrale en ABVV metaal bij de inspectiediensten. Deze actie kaderde in de actiedag tegen sociale dumping.

We deelden gratis taart en koffie uit aan het personeel van de inspectiediensten omdat ze hun werk goed doen, zelfs met te weinig personeel en middelen.

EISEN VAN HET ABVV

STOP sociale dumping

Tegelijkertijd kondigde de regering meermaals de aanwerving aan van 100 extra inspecteurs, die specifiek zouden ingezet worden voor de strijd tegen sociale dumping.

Spijtig genoeg is er op het terrein weinig verandering vast te stellen. De recente aanwervingen kunnen amper de pensioneringen opvangen. Er is dus geen verhoging van het aantal inspecteurs die nochtans broodnodig zijn.

Op Europees niveau: eindelijk een aankondiging van een Europese Arbeidsautoriteit

Op Europees niveau vraagt het ABVV al jarenlang om dringend werk te maken van de ontwikkeling van een Europese agentschap voor sociale inspectie met de nodige fondsen en personeel. Dat agentschap moet de samenwerking tussen de inspectiediensten van de lidstaten doeltreffender maken en fraudeurs vervolgen.

Na jaren krijgen we eindelijk gehoor.

De Commissie kondigde immers zopas de oprichting aan van de Europese Arbeidsautoriteit. Om sociale dumping echt tegen te gaan, eist het ABVV dat deze Europese Arbeidsautoriteit geen nieuwe lege doos wordt, maar een echte transnationale inspectiedienst. De Europese Arbeidsautoriteit moet:

- reële inspectiebevoegdheden krijgen;
- een snelle en doeltreffende vervolging van de fraudeurs toelaten;
- transnationale inspecties vergemakkelijken;
- en voldoende menselijke en financiële middelen krijgen.

Voor het ABVV is het hoog tijd om de **fraudeurs die werknemers uitbuiten, efficiënt te sanctioneren**. Daarom eisen wij sterke inspectiediensten met stevige menselijke, materiële en financiële middelen.

Wij eisen:

Op nationaal niveau:

- voldoende menselijke, materiële en financiële middelen aan de inspectiediensten toekennen (aanwerving van 100 extra inspecteurs voor de bestrijding van sociale dumping) zodat zij hun werk kunnen doen zoals het hoort en zodat de naleving van arbeidsvoorwaarden gewaarborgd wordt;
- afdoende en onmiddellijke sancties toepassen t.o.v. frauduleuze ondernemingen.

Op Europees niveau:

- de oprichting van een database om de bestaande nationale databases van de instellingen in de lidstaten die belast zijn met de naleving van sociale en fiscale werkgeversverplichtingen, met elkaar te verbinden. Meer bepaald moeten zij erop toezien dat de regularisaties die door een lidstaat aan een onderneming worden gevraagd, wel degelijk worden nageleefd in het land van herkomst van die onderneming.







Actiedag ABVV 29 maart 2018.

Vrouwen willen gelijkheid, ook voor hun pensioen!

Vrouwen willen gelijkheid, ook voor hun pensioen!

29 maart 2018, 11:00 - 13:00

Op donderdag 29 maart 2018 organiseren de vrouwen van het ABVV, ACV en ACLVB van een pensioenactie in Brussel.

En wel om volgende redenen:

1. Een waardig pensioen vanaf 65 jaar.
2. Dat de periodes van werkloosheid, brugpensioen (SWT), tijdskrediet en ziekte meetellen voor het pensioen.
3. Dat de zwaarte van het werk van vrouwen erkend wordt, ook op het ogenblik van het pensioen.

Je pensioen moet je in staat stellen :

- om fatsoenlijk te wonen;
- om je te kunnen verzorgen;
- om je te voeden en te kleden;
- om hobby's en een sociaal leven te hebben;

Kortom: om van te leven, niet te overleven!

Ook ACOD zal met een solidaire delegatie aanwezig zijn op deze actie.

Militanten, delegees en syndicaal afgevaardigden overheidsdiensten die op die dag vrij zijn, kunnen deelnemen. Er is geen stakingsaanzegging en geen syndicale vrijstelling. Meer info bij de ABVV gewesten.

Donderdag 29 maart 2018
van 11u tot 13u aan de Kunstberg in Brussel

Vrouwen willen gelijkheid Ook voor hun pensioen

Wij hebben ook recht op



Emma.

