



# HYBRIDE WERKEN IS EEN LEGE DOOS

Sinds de start van de coronacrisis moet het personeel van de Vlaamse overheid verplicht en massaal overschakelen op thuiswerk. Minister Somers wil nu de bestaande omzendbrief PTOW (plaats- en tijdsafhankelijk werken) vervangen door het 'Hybride Werken', om zo van thuiswerken de norm te maken gedurende enkele dagen per week. De ACOD is niet afkerig, maar plaatst wel kritische kanttekeningen.

De Vlaamse overheid is voorstander van thuiswerk. Het verhoogt de **efficiëntie** en **focus** van het personeel, **vermindert de verplaatsingstijd** naar en van de werkplaats en beperkt files.

De belangrijkste reden lijkt echter de **besparing op kantoorruimte** die ze zo kan doorvoeren. Er zijn voorstellen om de capaciteitsnorm terug te brengen van de huidige 80% naar 50% - dus maar beschikbare werkplekken voor de helft van het personeel!

**De ACOD begrijpt deze argumenten** en is bereid een aantal gegarandeerde thuiswerkdagen voor het personeel te ondersteunen. **Voorwaarde** is wel dat dit **geen verplichting** is en dat er **voldoende middelen** voorzien worden om dit werkbaar te maken voor het personeel en de dienstverlening.

## Wachten op inhoud nieuwe omzendbrief

De inhoud van de **nieuwe omzendbrief 'Hybride Werken'** (die de omzendbrief PTOW zal vervangen) is **teleurstellend**. Er is geen duidelijke regelgeving, de leidend ambtenaren kunnen doen wat ze willen in de eigen entiteit, er is geen uniforme thuiswerkvergoeding, er is geen uniforme en gegarandeerde regeling voor ergonomisch thuiswerkmateriaal en er is geen compensatieregeling voor de voorbije thuiswerkmaanden.

**Deze lege doos kunnen we niet aanvaarden.** Het is bovendien onbegrijpelijk dat men het bespaarde geld door thuiswerken (kantoorruimte, uitrusting en welzijn) niet (gedeeltelijk) zou terugvloeden naar het personeel dat meer zal moeten thuiswerken.

Verschuillende entiteiten doen hun best om het thuiswerk zo goed als mogelijk te organiseren, maar het is ieder voor zich, zonder uniformiteit en afhankelijk van de financiële middelen die ze al dan niet kunnen ophoesten.

## De ACOD heeft 5 prioriteiten

1. Strikte afspraken rond welzijn
2. Afspraken rond combinatie werk-privé
3. Het voorzien van de werkmiddelen (o.a. laptop, smartphone & internetvergoeding)
4. Het voorzien van ergonomisch thuiswerkmateriaal (o.a. bureaustoel, extra scherm, laptopstandaard & headset)
5. Een redelijke, uniforme financiële thuiswerkvergoeding (o.a. elektriciteit, verwarming & waterverbruik)

## De Vlaamse regering toont een gebrek aan respect voor haar personeel

Er moet een tastbare waardering komen voor het werk dat vele personeelsleden van de Vlaamse overheid het voorbije jaar hebben geleverd.

Gezien de strakke timing van de onderhandelingen hebben we nog maar tot einde februari 2021 om de lege doos van het 'Hybride Werken' te voorzien van de nodige inhoud.

**Als dat niet lukt, staan we klaar om samen met jullie te reageren!**

## Op ACOD Overheidsdiensten kan je rekenen!